



1

¡Un placer estar con Ustedes!

- Mónica Queralt.
- Formador, Coach Certificado (CPCC)
- Especialización en Liderazgo, Cambios Culturales y Habilidades directivas
- <https://www.linkedin.com/in/monicaqueralt/>

implicatia

2

2

Sesión

- Compartir Visión y Experiencia
- 28 años acompañando a empresas, organizaciones y personas a nivel internacional
- Aporte: Ampliar perspectivas, Puntos de Reflexión, Áreas de mejora, Técnicas

**“¡¡ Nuestro Mundo necesita más y mejores líderes.
Y sí, se puede!!”**



3

3

También lo llaman influencia...



Xi Jinping- 1.400 Millones



Las Kardashians- 1.394 Millones



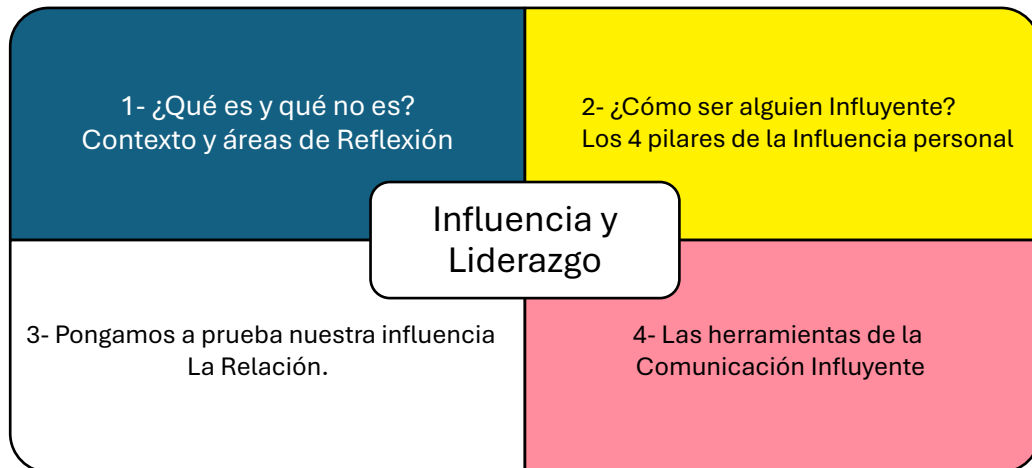
@lilmiquela- 3.300 – 2016



4


4

La presentación



Va de Liderazgo... de Personas

¿Por qué queremos ejercer un liderazgo más influyente en nuestro entorno profesional?



La influencia en el Liderazgo

Es la capacidad de afectar, moldear o variar las percepciones, pensamientos, comportamientos o decisiones de los demás **para alinearnos y comprometernos activamente con una visión compartida.**

Un resultado de nuestra **identidad, presencia, actitudes, comportamientos, toma de decisiones y acciones**

Independientemente de si buscamos influir o no...

Y **sin recurrir** a la jerarquía, el poder o la coerción

7

7

Ve a [menti.com](https://www.menti.com) | y utiliza el código: 24530624

Mentimeter

¿Qué hacía el líder que más te influyó?

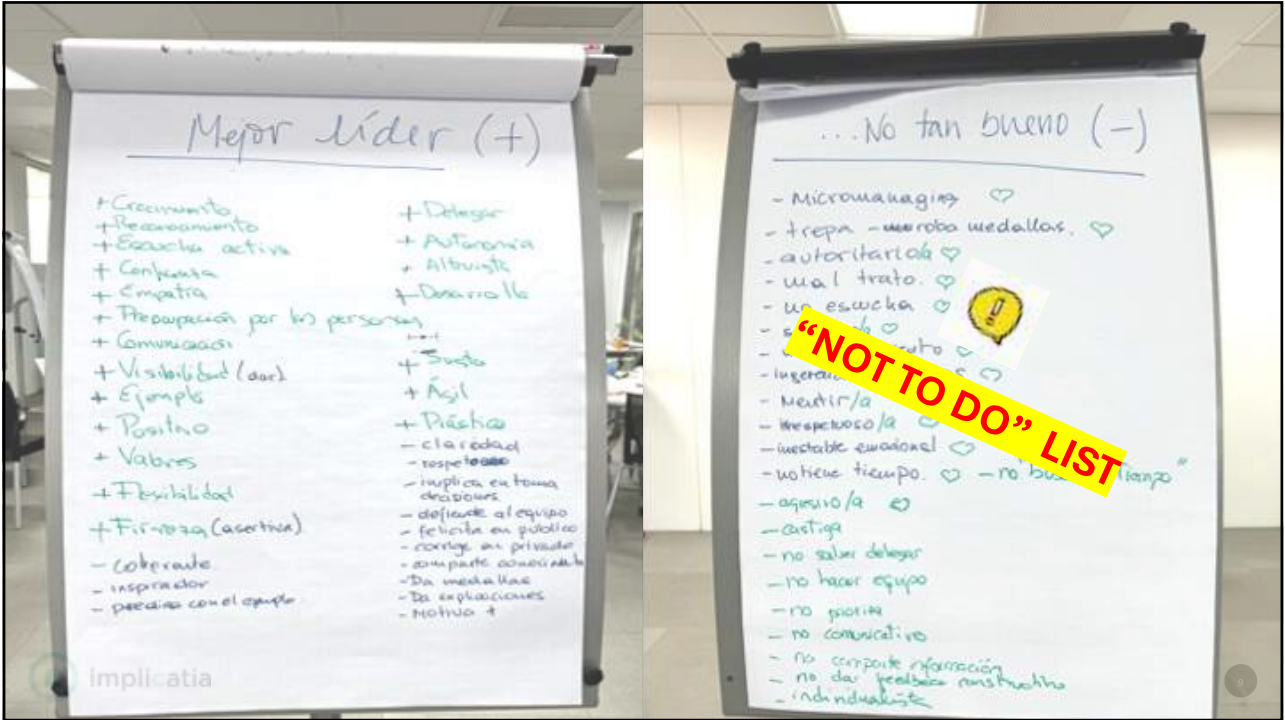
161 responses



🔍 🗨️ 📊

👤

8



9



10

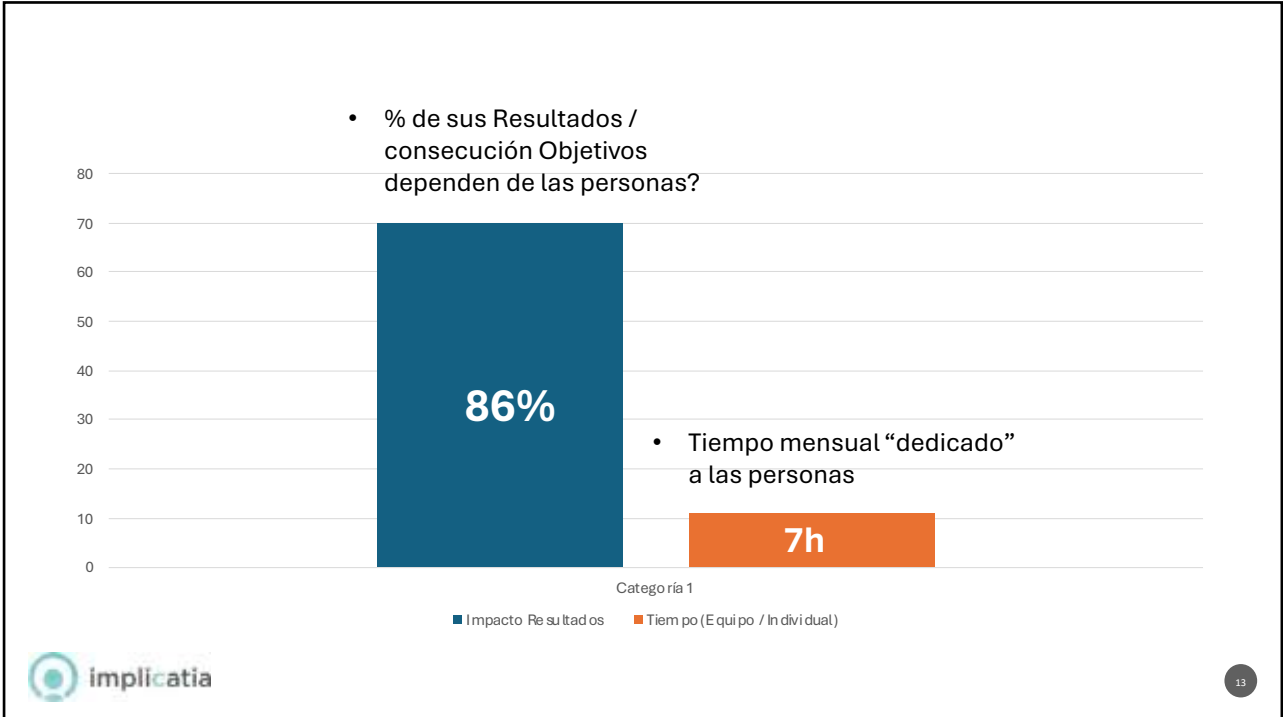
Da qué
pensar...

- ¿Qué % de sus Resultados / consecución de Objetivos dependen de las Personas?
- Un mes cualquiera... ¿Cuántas horas dedicas a las Personas?

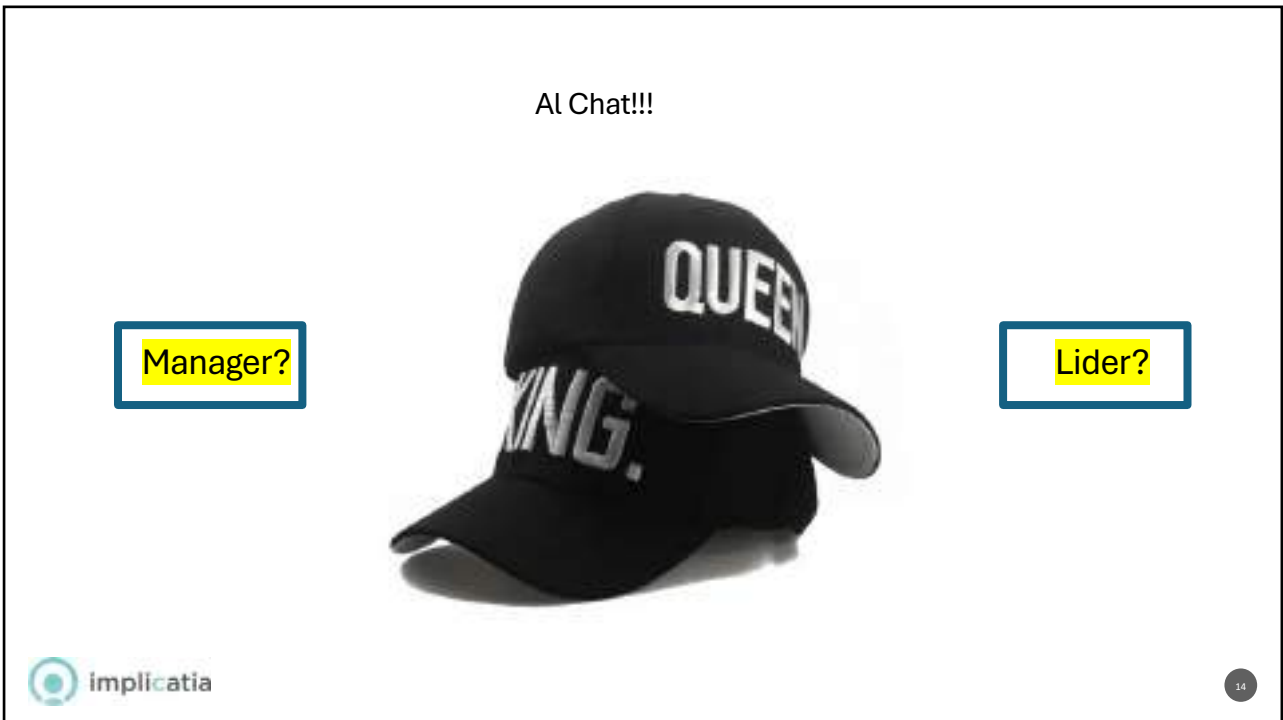
11



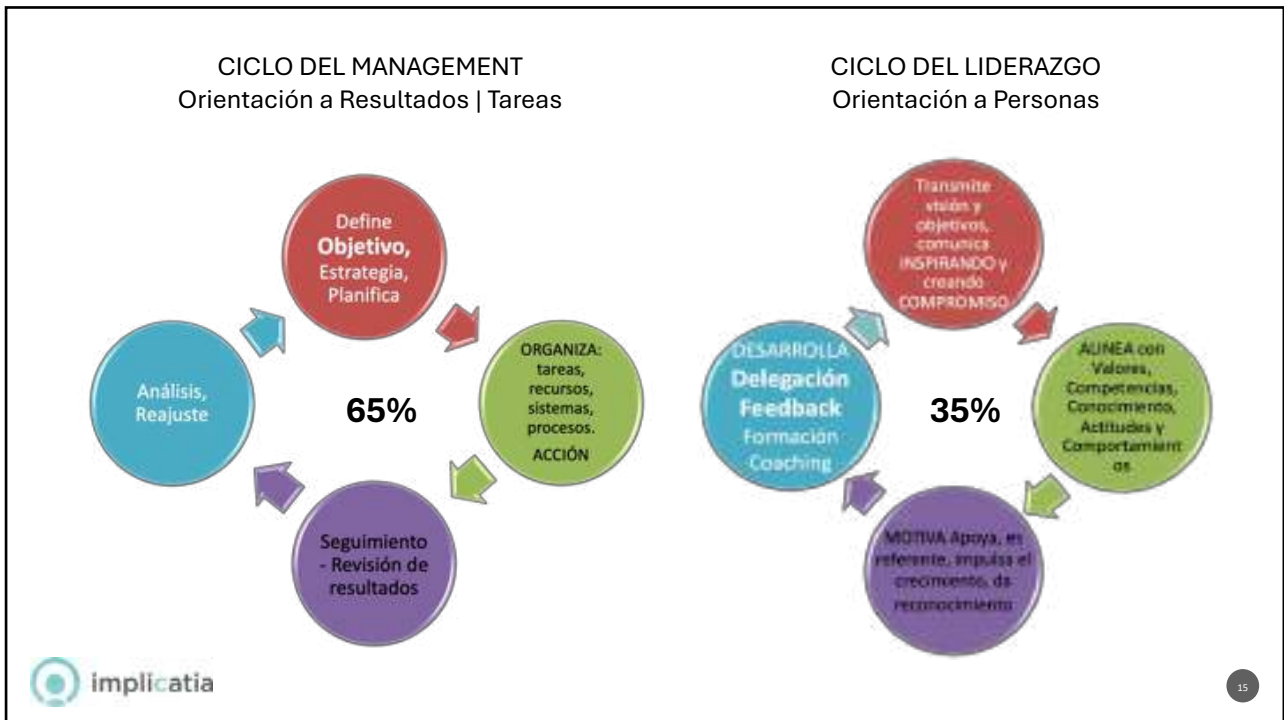
12



13



14



15

Va de Liderazgo... de Personas

Igual que no hay Amor sin actos de Amor...
No hay Liderazgo sin actos de Liderazgo

implicatia

16

2- ¿Cómo ser alguien Influyente? Los 4 pilares de la Influencia personal



17

17

Nuestra influencia,
una huella personal

¿Quién soy?

18

18

¿Quién soy?

INTEGRIDAD: Actuar de acuerdo con nuestros valores, principios éticos y con coherencia ... **incluso cuando requiere valentía**

AUTORIDAD: Ser competente, tener el conocimiento o experiencia que otorga credibilidad y genera confianza ... **o la apertura para aprender**

PASIÓN: Compromiso, energía positiva, entusiasmo y convicción, resiliencia.

Por el mismo precio... ¡ser potente!

VISIÓN COMO LÍDER: Mi Visión de futuro/avance para el equipo en la que todos se vean reconocidos, partícipes y beneficiados ... **incluso con niebla espesa**

¿Mediador? ¿Golden Gate Bridge?



N. Mandela

3- Pongamos a prueba nuestra Influencia: La Relación



¿Cómo me relaciono?

Destinar tiempo,
Ser accesible,
Atención plena

“No puedes dejar una huella perdurable si pasas de puntitas...”

21

21

Ser accesible. En toda relación...

	Conocido por ti	Desconocido por ti
Conocido por los demás	Yo ABIERTO	Yo CIEGO
Desconocido por los demás	Yo OCULTO	Yo DESCONOCIDO

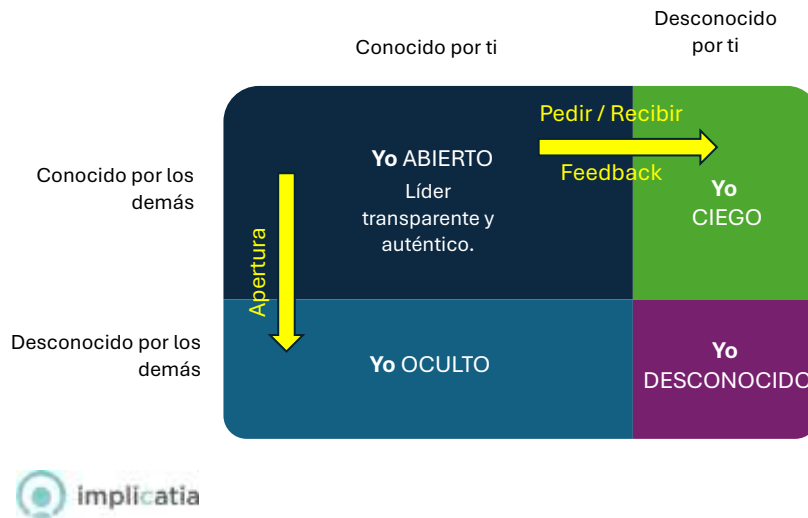
Ventana de Johari. Luft y Ingham 1955

implicatia

22

22

Apertura y Feedback para generar Confianza



El líder en la zona abierta comparte abiertamente sus pensamientos, emociones, valores y vulnerabilidad con su equipo, consciente del impacto que tienen en los demás. Pide y acepta feedback valiente y honesto

Atención plena, o redirigir el Foco!



¿Lo tienes ya?
 ¿Cómo va?
 ¿Cómo lo llevas?

...El informe

4- Herramientas de la Comunicación Influyente

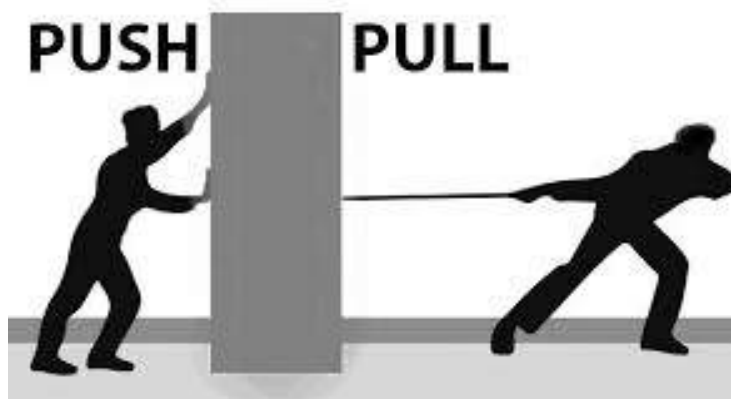


25

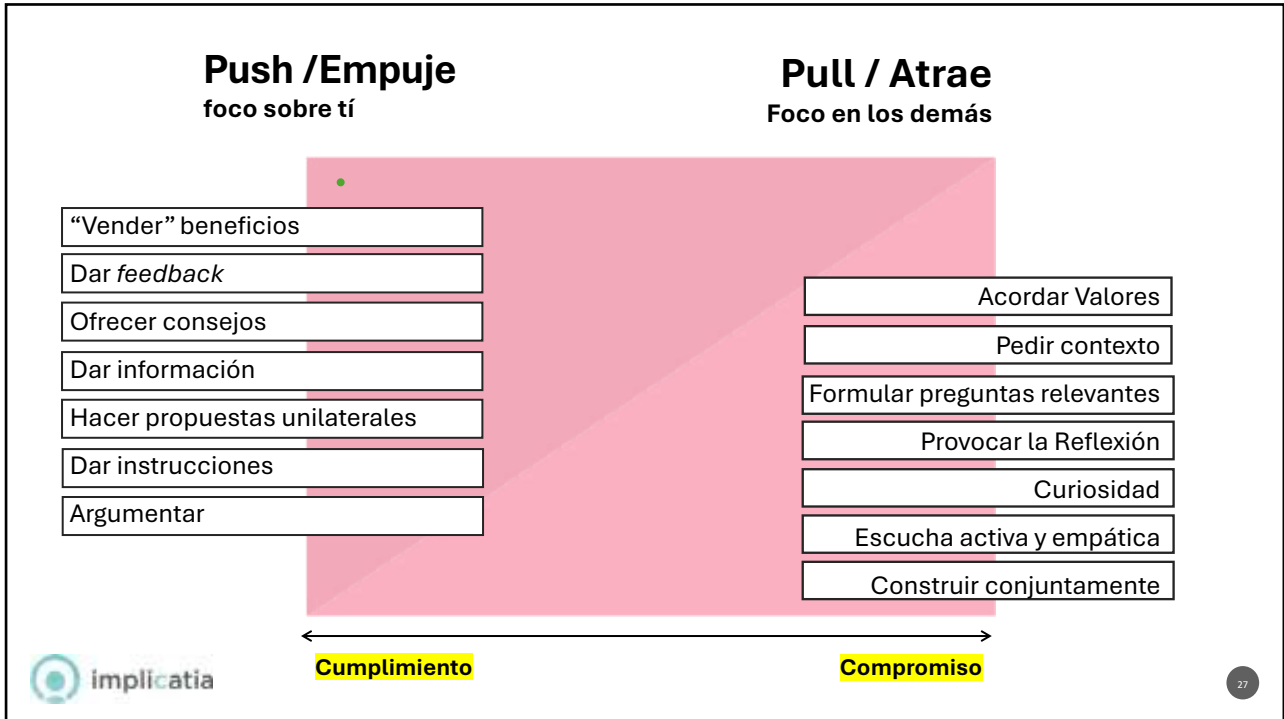
25

3- ¿Cómo Comunico?

Energía de
Empuje y de
Atracción



26



27

Para la Persuasión inmediata


Comunicación para contentar a la Cabeza, apelando al Corazón


implicatia


28

Los retos del Liderazgo, hoy

✓ ENTORNO BANI


 (B)- Frágil


 (A)- Ansioso


 (N)- No lineal


 (I) - Incomprensible

✓ SER | APORTAR

 Resiliencia, Aprendizaje

 Empatía, Transparencia

 Colaboración, Flexibilidad

 Empoderar, Confianza

Reconocimiento y valoración del trabajo

- Buen trabajo...
- Eres una pieza clave en este proyecto.
- Este logro es gracias a ti.
- Aprecio enormemente tu compromiso

Confianza, Motivación

- Te agradezco tu franqueza
- Confío plenamente en ti
- Eres un ejemplo para el equipo
- Lo que haces importa, y mucho

Apoyo y Empoderamiento

- Estoy aquí para ti, tienes mi apoyo incondicional
- Vamos a superar esto juntos
- Estás preparado, tú puedes, confío en ti
- Date esta oportunidad, sé que eres capaz de ello...

Desarrollo y potencial

- Tu progreso es admirable
- Enhorabuena por como has asumido esta nueva responsabilidad
- Admiro tu actitud ...
- Me gustaría que me enseñes a...

Participación y Colaboración

- Valoro tus ideas. ¿Qué piensas sobre...?
- ¿Me puedes apoyar en...?
- Quiero que seas parte activa en esta decisión. Tu experiencia es crucial...
- Te propongo trabajar conjuntamente para...

Vulnerabilidad y Autenticidad

- Disculpa. Reconozco que me equivoqué.
- Es un orgullo para mí trabajar contigo.
- Valoro mucho que me hayas hecho ver mi error, lo tendré presente para mejorar
- Es un proceso de aprendizaje para mí también, y aprecio que estemos en esto juntos.

En un mal momento...

- Me importa tu bienestar, ¿Qué puedo hacer?
- Estoy aquí para escucharte cuando te sientas listo/a
- Sé que algo no anda bien y estoy aquí para ti, sin juicios
- Si sientes que necesitas hablar o desahogarte, cuenta conmigo
- Es normal tener momentos difíciles... Cuenta conmigo para ver qué podemos ajustar para aliviar tu carga.

La sombra de todos los líderes es alargada...

¿Cómo quieres que te recuerden?



33

¿Preguntas?

¿Algo que quieran compartir?



34

34

 **Sabadell**
Hub Empresa

Todos tenemos elección:

¡Apostad por el Liderazgo!

Os deseo todo el éxito: **Mónica Queralt**

 **implicatia**

35