

Liderazgo y empresa

Gestión y cohesión de los equipos

16 de abril de 2024

Reme Egea

- Conferenciante, consultora y directora general de Proformación, S.L.
- Profesora de EDEM Escuela de Empresarios

Matthias Beige

- Director de operaciones en Proformación S.L., formador y coach ejecutivo, experto en liderazgo y gestión de equipos.
- Profesor de EDEM Escuela de Empresarios



LIDERAZGO

PROFORMACIÓN

Reme Egea & Matthias Beige

3ª Sesión - Equipo

Fecha 16/04/2024

EXPERTOS



REME EGEA

Socio & Directora General Proformación



- # Experta en Liderazgo y Comunicación
- # Licenciada en Psicología
- # Diplomada en Magisterio de Educación Física
- # Master en DBM
- # Autora libro: Liderazgo en Remoto (y/o en presencia)
- # IBEX35, Fortune 500, empresas multinacionales, nacionales



MATTHIAS BEIGE

Socio & Director de Operaciones Proformación



- # Experto en Liderazgo y Gestión de Equipos
- # Licenciado en Psicología
- # Diploma Hipnosis Ericksoniana
- # Master Coaching Estratégico y Problem Solving
- # Certificado Coach Ejecutivo de Marshall Goldsmith
- # IBEX35, Fortune 500, empresas multinacionales, nacionales



GARRIGUES



FERRERO

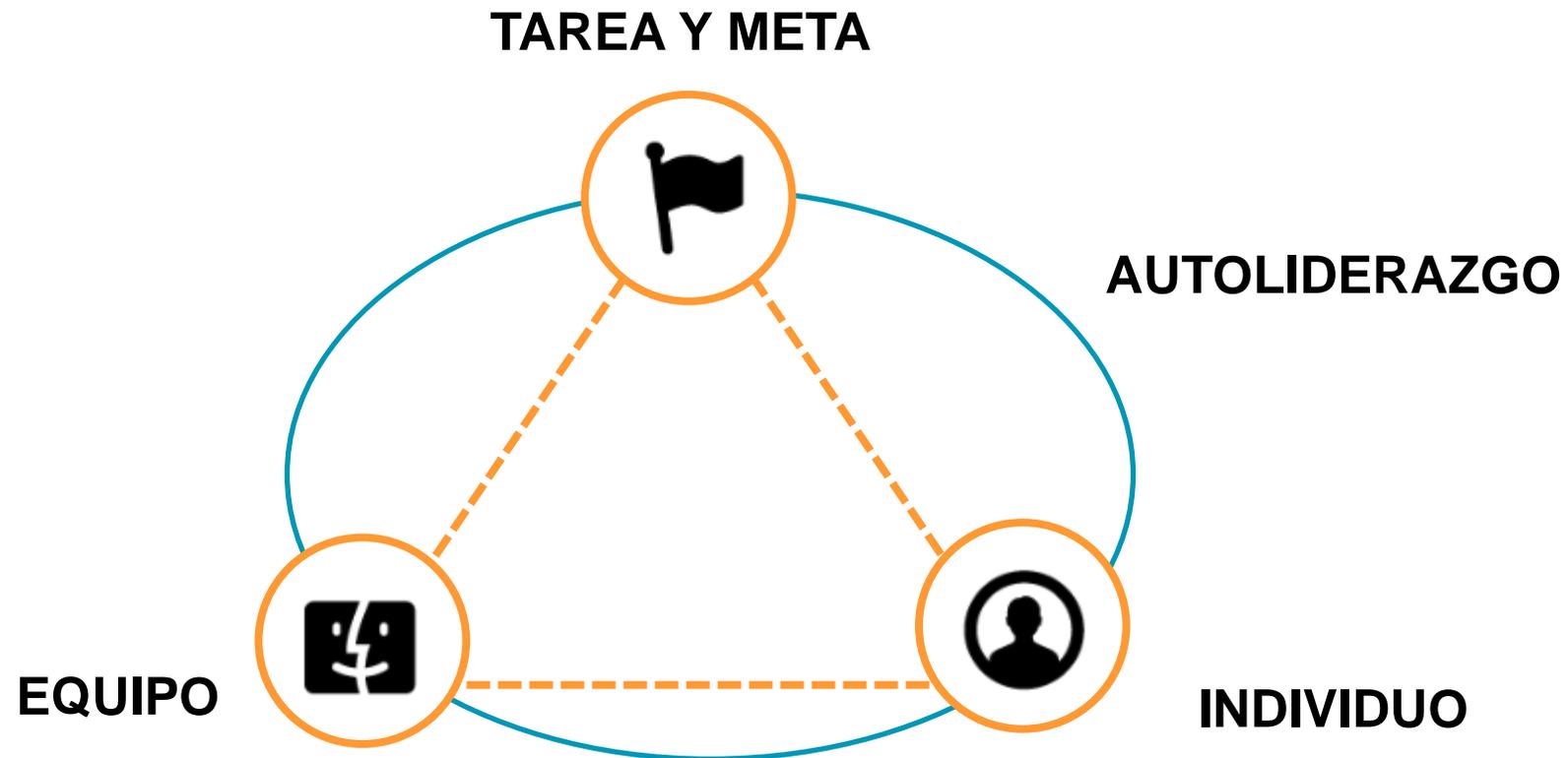


OBJETIVO

EDEM
Escuela de Empresarios

Desarrollar habilidades de Liderazgo para generar un impacto positivo en los equipos y personas.

Modelo de Liderazgo Eficaz



EQUIPO



ACTIVIDAD

“¿Un grupo es lo mismo que un equipo?”



Grupo vs Equipo

Definición “Grupo”



Conjunto de personas ...

- # compuesto por uno o varios responsables y sus colaboradores directos
- # encuadrados en una estructura organizativa
- # que asumen unas funciones u objetivos
- # y realizan una serie de tareas orientadas hacia el cumplimiento de dichos objetivos

EQUIPO

Definición “Equipo”

Cualquier grupo de trabajo...

- # cohesionado
- # con habilidades y conocimientos complementarios
- # comprometidos con un objetivo común
- # se consideran mutuamente responsables

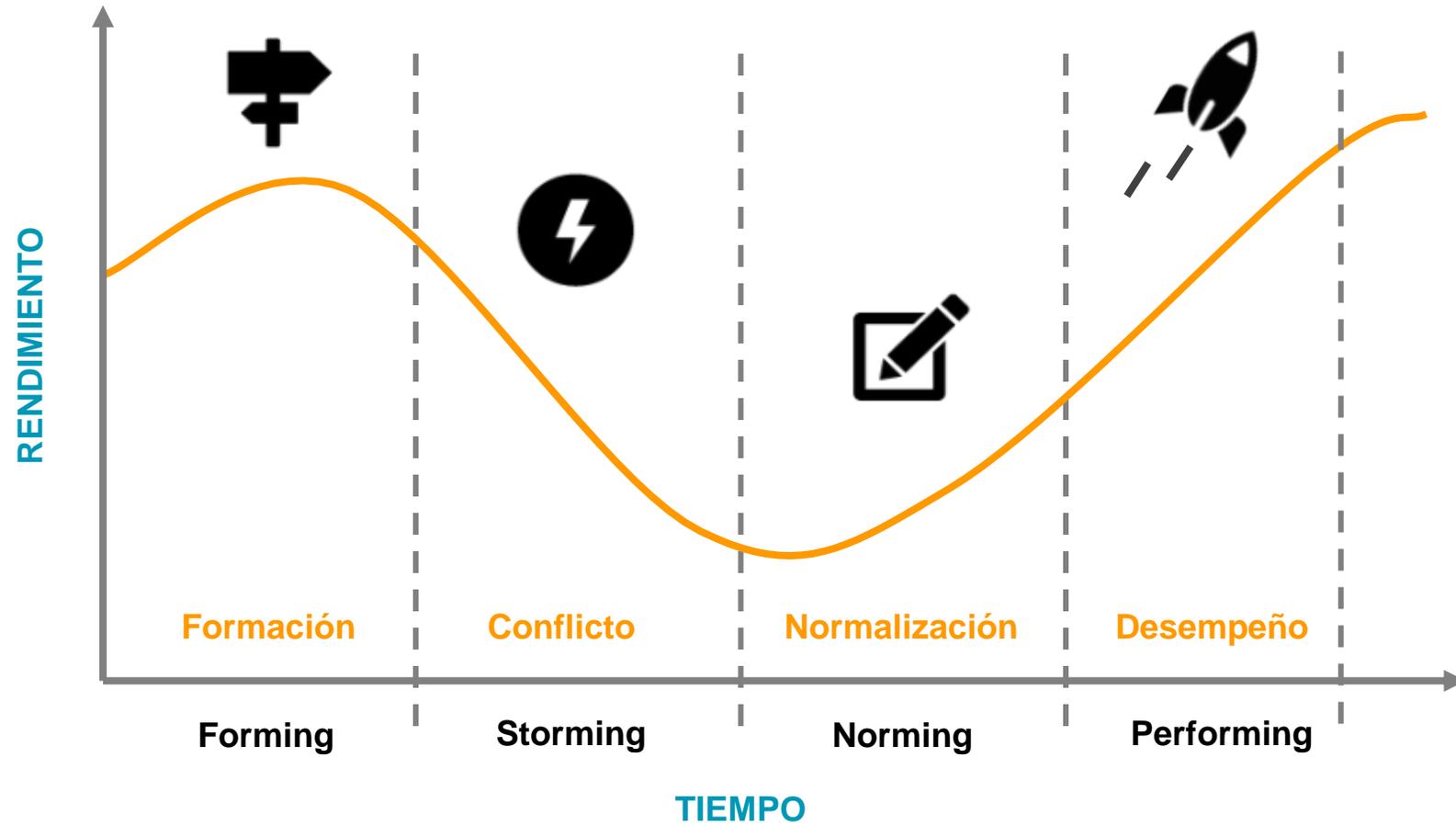


ACTIVIDAD

”¿Cómo evolucionan los equipos de trabajo?”



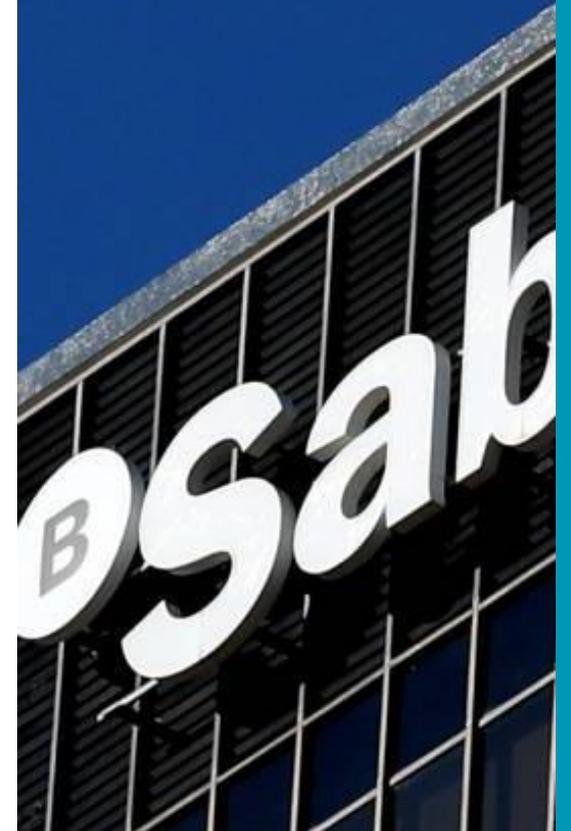
Desarrollo de los equipos de trabajo



TAKE AWAY

DESARROLLO DE LOS EQUIPOS

1. Sentirnos como equipo es difícil y opcional, pero trabajar como equipo es exigible.
2. Los buenos equipos no surgen de la nada. El rol del Líder es clave.
3. En los equipos siempre habrá conflictos. Hay que estar preparado.



ACTIVIDAD

”¿Cómo crear equipo?”



Claves para crear un equipo potente

- Selección -

EQUIPO

Claves para crear un equipo potente



EQUIPO

Claves para crear un equipo potente

Que sea individualista

EQUIPO



Claves para crear un equipo potente

Que sea proactivo

EQUIPO

A close-up photograph of a woman with freckles and her hair in a ponytail, kissing a black and yellow boxing glove. She has her eyes closed and a serene expression. The background is dark, and the lighting highlights her face and the texture of the glove. A tattoo is visible on her left shoulder.

Claves para crear un equipo potente

Autoestima potente



EQUIPO

Claves para crear un equipo potente

Que valore el tiempo

EQUIPO

Claves para crear un equipo potente



Experiencias de vida



Claves de los equipos de alto rendimiento

EQUIPO

¿Qué hacen los mejores?



IDEO



P X A R



¿Qué hacen los mejores?

01

Sentir la pertenencia

Establecer vínculos y lazos de pertenencia

02

Compartir la vulnerabilidad

Crear seguridad psicológica propicia la confianza mutua

03

Definir un propósito común

Divulgar constantemente objetivos y valores comunes

Cocina de Google

Año 2002

The Google logo is displayed in its characteristic multi-colored font (blue, red, yellow, green, red) on the upper right portion of the white refrigerator door.

Estos
anuncios son
un asco

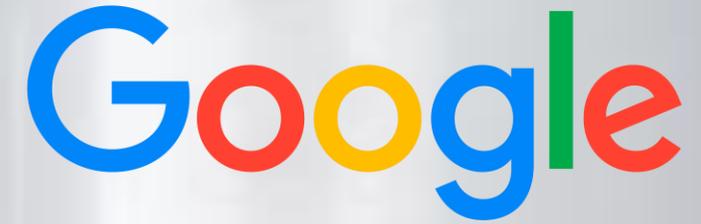
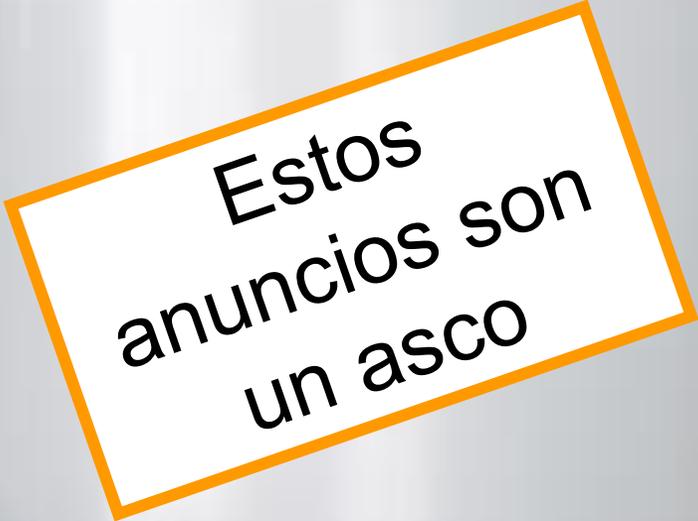
BENEFICIOS GENERADOS POR MEDIO DE PUBLICIDAD

Beneficios 2002: 6 millones \$ / año

Beneficios 2003: 99 millones \$ / año

Beneficios 2014: 160 millones \$ / día

Publicidad 90% de los ingresos de Google

The Google logo is displayed in its characteristic multi-colored font (blue, red, yellow, green, red) against a background of a white refrigerator door.A white rectangular box with a thick yellow border is tilted and placed on the refrigerator door. It contains the text "Estos anuncios son un asco" in a black, sans-serif font.

Estos
anuncios son
un asco

Diálogo colaborativo entre áreas / equipos

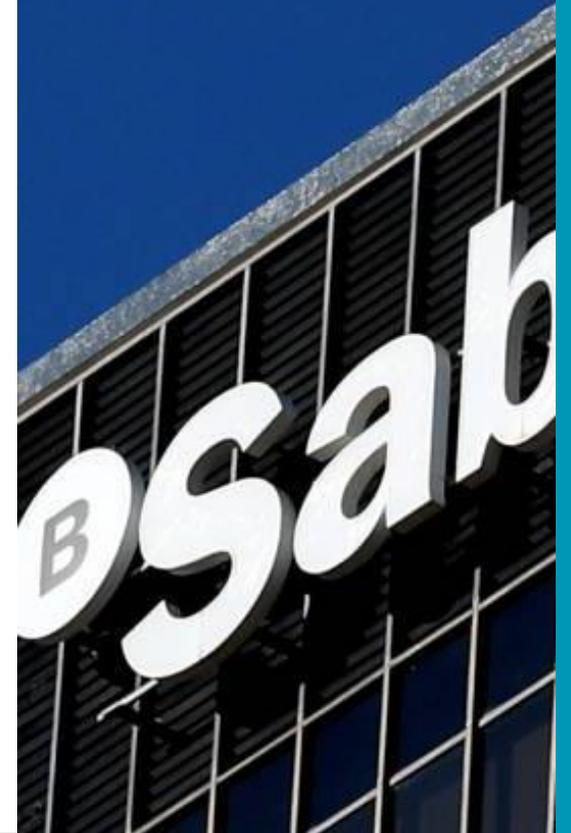
1. ¿Qué está funcionando bien?
2. ¿En qué podemos mejorar?
3. ¿Cómo te puedo ayudar yo?
4. ¿Cómo me puedes ayudar tú?
5. ¿Con qué nos comprometemos?

**HERRAMIENTA
PRÁCTICA**

TAKE AWAY

COHESIÓN

1. Lo importante no es cuánto pagas sino a quién se lo pagas.
2. Inspírate en las mejores prácticas de los mejores equipos.
3. Realiza el diálogo colaborativo periódicamente.





Rodéate de personas que te animan a mejorar. Sin dramas ni negatividad. Solo metas y motivaciones altas . Buen ambiente y energía positiva. Sin celos ni odio. Simplemente sacando lo mejor de cada uno.

Warren Buffet

CIERRE

Ruegos
&
Preguntas



MATTHIAS BEIGE

MATTHIAS BEIGE

Socio & Director de Operaciones Proformación

Tel: 605 661 581

Mail: matthias.beige@proformacionsl.com



REME EGEA

Socio & Directora General Proformación

Tel: 645 172 773

Mail: reme.egea@proformacionsl.com



Liderazgo y empresa

Gestión y cohesión de los equipos

16 de abril de 2024

Reme Egea

- Conferenciante, consultora y directora general de Proformación, S.L.
- Profesora de EDEM Escuela de Empresarios

Matthias Beige

- Director de operaciones en Proformación S.L., formador y coach ejecutivo, experto en liderazgo y gestión de equipos.
- Profesor de EDEM Escuela de Empresarios

