

Sabadell Flex Empresa

Aprovecha más tu salario

Guía para los empleados

Sabadell Flex Empresa es un programa de retribución flexible que te permite incrementar tu sueldo neto disponible anual.

Sabadell Flex Empresa te permite **optimizar mejor tu salario a través de la retribución flexible**, porque puedes destinar una parte de tu salario bruto anual a la contratación de distintos **productos y servicios consiguiendo beneficios fiscales**.

Es un servicio **digital, voluntario y flexible** que puedes modificar en cualquier momento.



Ahorro para la jubilación



Guardería



Ticket
Restaurante



Ticket
Transporte



Seguro de Salud

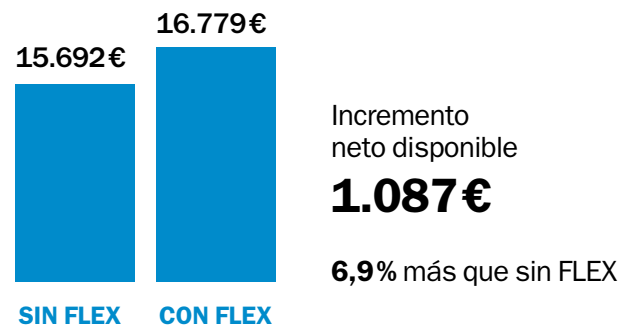
Las ventajas

- Al contratar los productos y servicios ofertados en el programa, puedes obtener un **beneficio fiscal**. El coste de los productos se descuenta directamente de tu salario bruto, reduciendo así tu base liquidable del IRPF. De esta manera, se consigue un **incremento del sueldo neto anual disponible**.
- Es **personalizado y flexible**, ya que se adapta a tus necesidades personales y familiares. Su adhesión es voluntaria y se puede modificar en cualquier momento.
- Hay un **amplio abanico de productos y servicios exclusivos que puedes contratar** a unos **precios más competitivos**.
- Puedes destinar un 30%¹ de tu salario bruto anual a la contratación de productos y servicios a través de la retribución flexible, y sin modificaciones en los tramos de cotización de la Seguridad Social.
- Toda la gestión la tramitas directamente *online*: **fácil, ágil y digital**.



1. El salario en especie no puede superar el 30% de las percepciones salariales del trabajador, ni dar lugar a la minoración de la cuantía íntegra en dinero del salario mínimo interprofesional, según el 2º párrafo del artículo 26.1 del Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Ventajas fiscales, aprovéchalas

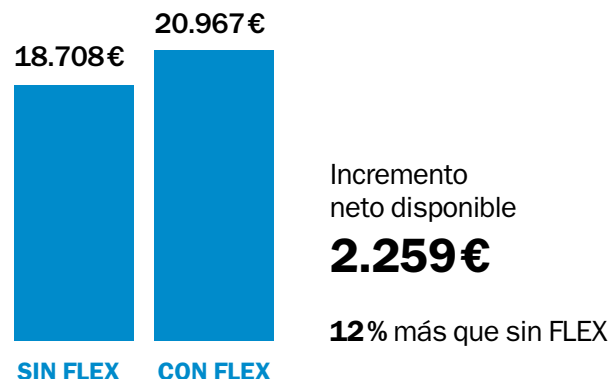


Tomemos, por ejemplo, un sueldo bruto de 25.000€/anuales que se destinan 4.680€ al pago de productos y servicios. Con la retribución flexible, los productos se descuentan directamente del sueldo bruto antes de aplicarse la retención por IRPF, por lo que la base imponible y la retención se reducen, pasando de 12,16% a 9,40% y generando un incremento neto disponible de 1.087€.

| | Sin retribución flexible | Con retribución flexible |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Retribución fija | 25.000€ | 25.000€ |
| Guardería | 0€ | 2.500€ |
| Seguro de salud (2 personas) | 0€ | 1.460€ |
| Plan de Jubilación Colectivo | 0€ | 720€ |
| Retribución dineraria total | 25.000€ | 20.320€ |
| Base imponible IRPF | 25.000€ | 20.780€ |
| Seguridad Social | 1.588€ | 1.588€ |
| IRPF | 3.040€ | 1.953€ |
| Retribución neta | 20.372€ | 16.779€ |
| Guardería | 2.500€ | 0€ |
| Seguro de salud (2 personas) | 1.460€ | 0€ |
| Plan de Jubilación | 720€ | 0€ |
| Neto disponible | 15.692€ | 16.779€ ↑ |

En los cálculos de ambos ejemplos se aplica una retención del IRPF general según la normativa vigente, puede variar en función de la situación personal y en la medida en que el empleado perciba otros rendimientos distintos de los considerados. Ambas simulaciones están realizadas con la fiscalidad de territorio común y se les ha aplicado la deducción de un hijo menor de 3 años, al tener contratada la guardería. En la web de Sabadell Flex Empresa, puedes simular tu beneficio fiscal basándote en las informaciones que nos facilite tu empresa y considerando tus necesidades personales.

Ventajas fiscales, aprovéchalas



En este otro ejemplo, el sueldo es de 35.000€/anuales y se destinan 8.220€ al pago de productos y servicios.

Si nos fijamos en el desglose con retribución flexible, los productos se pagan antes de aplicar la retención por IRPF (13,07%), con lo que, al final, se obtiene un importe disponible a tu favor de 2.259€ que no obtienes sin la retribución flexible, donde el porcentaje de IRPF aplicado es del 16,71%.

| | Sin retribución flexible | Con retribución flexible |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Retribución fija | 35.000€ | 35.000€ |
| Guardería | 0€ | 2.500€ |
| Seguro de salud (3 personas) | 0€ | 2.190€ |
| Plan de Jubilación Colectivo | 0€ | 1.200€ |
| Comida | 0€ | 2.000€ |
| Transporte | 0€ | 330€ |
| Retribución dineraria total | 35.000€ | 26.780€ |
| Base imponible IRPF | 35.000€ | 27.470€ |
| Seguridad Social | 2.223€ | 2.223€ |
| IRPF | 5.849€ | 3.590€ |
| Retribución neta | 26.928€ | 20.967€ |
| Guardería | 2.500€ | 0€ |
| Seguro de salud (3 personas) | 2.190€ | 0€ |
| Plan de Jubilación | 1.200€ | 0€ |
| Comida | 2.000€ | 0€ |
| Transporte | 330€ | 0€ |
| Neto disponible | 18.708€ | 20.967€ ↑ |

Abanico de productos y servicios

Contrata libremente los productos que mejor se adaptan a tus necesidades con exenciones fiscales. Descúbrelos:



Plan de Jubilación Colectivo:¹ te permite destinar una parte de tus ingresos a planificar tu jubilación, optimizando fiscalmente tu retribución, ya que la tributación del salario destinado a las aportaciones anuales se difiere hasta el momento del cobro de la prestación. Está instrumentado a través de un seguro colectivo de vida ahorro, *unit link*, con un modelo de inversión en ciclo de vida. En este tipo de seguro los riesgos de tipo de interés, financiero y crédito de la inversión, los asume íntegramente el asegurado, de forma que el asegurador no asume ningún riesgo.



Ticket Restaurante:³ para pagar en una amplia red de restaurantes.



Ticket Transporte:³ para ahorrar en el pago del transporte público colectivo.



Seguro de salud, Protección Salud:² para ti y tu familia directa con la garantía de Sanitas, expertos en salud. Con coberturas digitales exclusivas y exento de tributación por IRPF hasta 500€ al año por persona. La exención de la tributación no se aplica a las parejas de hecho ni tampoco en Guipúzcoa, Vizcaya y Álava.



Guardería:³ para poder pagar los gastos del servicio en las guarderías adheridas y de los cursos PO a P2, sin límite de importe. No incluye los extras.

1. Plan de Jubilación Colectivo Flexible es un seguro colectivo de vida ahorro de BanSabadell Vida, Sociedad Anónima de Seguros y Reaseguros, sujeto a los términos y condiciones contratados en la póliza, con NIF A08371908 y domicilio social en la calle Isabel Colbrand, 22, 28050 Madrid. Inscrita en el Registro Mercantil de Madrid y en el Registro de entidades aseguradoras de la DGSyFP con la clave C-0557.

2. Protección Salud es un seguro de Sanitas, S.A. de Seguros (con NIF A28037042, domicilio social en la calle Ribera del Loira, n.º 52, 28042 Madrid, inscrita en el R.M. de Madrid y en la DGSyFP con la clave C-320) y BanSabadell Seguros Generales, S.A. de Seguros y Reaseguros (NIF A64194590 y domicilio social en la calle Isabel Colbrand, n.º 22, 28050 Madrid, inscrita en el R.M. de Madrid y en la DGSyFP con la clave C-0767) en régimen de coaseguro, participando al 50% cada una de ellas en el coaseguro. La entidad abridora es Sanitas.

3. Ticket Restaurante, Transporte y Guardería son ofrecidos por Edenred España S.A, con NIF A-078881190 y domicilio social en C/Juan Esplandiú, 11-13 Portal 13, pl 1 28007 Madrid.

Los seguros están mediados por BanSabadell Mediación, **Operador de Banca-Seguros Vinculado** del Grupo Banco Sabadell, S.A., av. Óscar Esplá, n.º 37, 03007 Alicante, NIF A-03424223 e inscrita en el R.M. de Alicante y en el Registro administrativo de distribuidores de seguros y reaseguros de la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones con clave n.º OV-0004, actuando para Sanitas, S.A. de Seguros y BanSabadell Vida, S.A. de Seguros y Reaseguros, respectivamente, y teniendo suscrito un seguro de responsabilidad civil conforme a lo dispuesto en la normativa de distribución de seguros y reaseguros privados vigente en cada momento. Puedes consultar las entidades aseguradoras con las que BanSabadell Mediación ha celebrado un contrato de agencia de seguros en la web www.bancosabadell.com/bsmediacion.



Plan de Jubilación Colectivo

Conoce qué te ofrece el Plan de Jubilación Colectivo:

- Es un **seguro de vida ahorro** con aportaciones a través del sistema de retribución flexible. El tomador del seguro es tu empresa y puedes adherirte voluntariamente escogiendo el importe mensual a aportar. Estas aportaciones las realizará la empresa en tu nombre y las descontará de tu nómina.
- **Fiscalidad atractiva:** las aportaciones no se imputan en la base imponible del IRPF,¹ lo que reduce el tipo de retención. La tributación se difiere hasta el momento del cobro de la prestación.
- **Inversión en ciclo de vida:** es un producto *unit link* que invierte en dos carteras de activos y que se adapta al horizonte temporal de tu jubilación.
- **Múltiples coberturas:** al estar instrumentalizado a través de un seguro de vida ahorro te ofrece coberturas para la jubilación, incapacidad permanente total y absoluta o gran invalidez, dependencia severa o gran dependencia y fallecimiento.
- **Cobro:** se puede cobrar en los mismos supuestos que los planes de pensiones. En caso de baja en la empresa, se puede movilizar al Plan de Jubilación Colectivo de la nueva empresa o bien mantenerlo hasta el momento de su rescate.

1. Para las primas no imputadas, siempre y cuando se cumplan los requisitos y límites establecidos en la normativa fiscal vigente.



Seguro de salud, Protección Salud

Acceso a la sanidad privada con Sanitas y beneficios fiscales:

- Protección salud es un seguro de salud sin copago, con amplias coberturas, ofrecido de la mano de Sanitas, una compañía a la vanguardia de la tecnología, con las mejores coberturas, un cuadro médico formado por más de 50.000 profesionales y amplios servicios digitales.
- Atractiva fiscalidad: la prima del seguro de salud del empleado,¹ cónyuge y descendiente está exenta de tributación en el IRPF, con un máximo de 500€ por persona.²
- **Ofrece múltiples ventajas:**
 - Amplio cuadro médico
 - Videoconsultas y programas personalizados para la prevención y cuidado de la salud
 - Servicios a domicilio
 - Servicios digitales
- **Servicios exclusivos de Sabadell BluaU**
 - Videoconsultas con especialistas
 - Analíticas a domicilio (hasta 2 analíticas anuales)
 - Reembolso de gastos de farmacia (50% máximo 200€)
 - Diagnóstico dermatológico digital
 - Programas digitales

1. Pueden adherirse a la póliza solo empleados residentes en España y que no residan ni en Cantabria ni en Navarra.

2. La exención no se aplica en Guipúzcoa, Vizcaya y Álava. Tampoco aplica a las parejas de hecho.



***Ticket* Restaurante**

Servicio con beneficio fiscal que te permite conseguir una mejor conciliación personal, familiar y laboral.

- Amplia red de restaurantes con una tarjeta Mastercard.
- Muy flexible, tú decides qué importe deseas destinar cada mes a la recarga de tu tarjeta.
- Exención fiscal de 11€ al día, excepto en Álava y Guipúzcoa, donde son 9€ diarios.
- Tarjeta virtual y *app* MyEdenred para gestionar el control del consumo, realizar pagos, avisos de recarga...
- Coste mensual de 2,42€ (IVA incluido).



Ticket Transporte

Servicio con beneficio fiscal que te permite conseguir una mejor conciliación personal, familiar y laboral.

- Destinado a adquirir títulos de transporte público colectivo de viajeros.
- Muy flexible, tú decides qué importe quieres destinar cada mes a la recarga de tu tarjeta.
- Con exención fiscal de hasta 1.500€ anuales (136,36€/mes), excepto en el País Vasco, donde no se puede contratar.
- Permite el pago en todos los puntos de venta de transporte público colectivo que acepten Mastercard.
- Tarjeta física y *app* MyEdenred para controlar el consumo.
- Coste mensual de 2,42€ (IVA incluido).



Guardería

Servicio con beneficio fiscal que te permite conseguir una mejor conciliación personal, familiar y laboral.

- Puedes escoger el centro de Educación Infantil homologado (de P0 hasta P2).
- Permite el pago de los gastos de escolarización, sin incluir los gastos extras.¹
- Permite incrementar la ayuda fiscal de 1.000€ de deducción de maternidad.
- Edenred se encarga de pagar a la guardería directamente el día 1 de cada mes.
- Coste mensual por empleado de 2,42 € (IVA incluido).

1. En el País Vasco, la exención de guardería se limita a los 1.000€ anuales.

Servicio 100% digital

Sabadell Flex Empresa gestiona toda la administración del plan de retribución flexible de forma sencilla y digital, muy fácil para ti.

Qué encontrarás en la plataforma?

- **Vídeos explicativos e información** diversa sobre la retribución flexible y cada uno de los productos que puedes contratar.
- **Simulación fiscal**, para que puedas visualizar el importe del beneficio fiscal del que disfrutarás al contratar el producto durante todo el año.
- La **contratación** se hace directamente *online*, y también podrás gestionar modificaciones y hacer consultas a través de la plataforma.
- **Firma electrónica.**
- Todos los **documentos a un clic** porque los podrás consultar *online* en la plataforma.
- Recibirás mensajes y recordatorios de tu interés.



No lo dudes más, si tu empresa ya te ha dado de alta en la plataforma, accede a través de **www.sabadellflexempresa.com/empleado** y descubre todos los beneficios de los que puedes empezar a disfrutar.

Más información

El importe máximo que podrás destinar a la contratación de estos productos es de un 30% de tu salario bruto anual, de acuerdo con los límites establecidos en la legislación vigente.

Si quieres adherirte a los productos y servicios ofrecidos por Sabadell Flex Empresa, deberás firmar un anexo a tu contrato laboral que consiste en un acuerdo novatorio de tus condiciones salariales con el fin de que tu empresa pueda modificar el sistema retributivo establecido en el contrato de trabajo. La gestión y la firma se realizan de forma automática en la plataforma de Sabadell Flex Empresa.



Aprovecha mejor tu salario con la retribución flexible
www.sabadellflexempresa.com/empleado